



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทขนส่ง จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว  
๙๙๙ ถนนกำแพงเพชร ๒ แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ  
โทรศัพท์ ๐-๒๙๓๖-๒๘๕๒-๖๖ ต่อ ๘๑๔,๘๑๗ โทรสาร ๐-๒๙๓๖-๑๘๘๐

ประกาศกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทขนส่ง จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว  
เรื่อง เชิญชวนเข้าเสนองานเพื่อรับการคัดเลือกเป็นบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

\*\*\*\*\*

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทขนส่ง จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว มีความประสงค์จะคัดเลือกบริษัทจัดการที่ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อทำหน้าที่บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทขนส่ง จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

บริษัทจัดการใดมีความประสงค์จะเข้าเสนองาน สามารถขอรับข้อกำหนดการจ้างได้ที่งานบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารสถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ (จตุจักร) ชั้น ๔ หรือดาวน์โหลดได้ที่ [home.transport.co.th](http://home.transport.co.th) เลือกประกาศ บขส. หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (QR Code) ตามที่แนบมาพร้อมนี้ ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๙๓๖-๑๘๘๐ กำหนดยื่นข้อเสนองานภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

(นางสาวสุจิตรา สุขะอาจิณ)

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ฝ่ายบริหาร

ประธานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทขนส่ง จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว



ข้อกำหนดงานจ้างบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ของ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทขนส่ง จำกัด ซึ่งจัดระเบียบแล้ว  
(Terms of Reference – TOR)

บริษัทขนส่ง จำกัด (บขส.) เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม มีภารกิจในการจัดบริการด้านการขนส่งผู้โดยสารด้วยรถโดยสารประจำทางจากกรุงเทพฯ ไปยังจังหวัดต่างๆทั่วประเทศ และระหว่างประเทศ จัดระเบียบและควบคุม/ดูแลการจัดการเดินรถโดยสารของผู้ประกอบการร่วมภาคเอกชน บขส. ได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทขนส่ง จำกัด และได้จดทะเบียนต่อคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว ซึ่งต่อไปในขอบเขตงานจ้างฉบับนี้จะเรียกว่า “กองทุน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการให้สวัสดิการแก่พนักงาน ส่งเสริมการออมและเป็นหลักประกันอันมั่นคงให้แก่พนักงานและครอบครัวเมื่อออกจากงาน โดยมีสถานะของกองทุน (ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2562) ดังนี้

- ขนาดกองทุน 1,618.93 ล้านบาท
- จำนวนสมาชิก 2,424 ราย
- จำนวนเงินส่งเข้ากองทุน 12.40 ล้านบาท/เดือน

ปัจจุบันกองทุน ได้จัดทำ Employee's Choice ในรูปแบบ Master Fund มี 3 นโยบายการลงทุน แบ่งเป็น 5 ทางเลือก ดังนี้

นโยบายการลงทุน	ขนาด (ล้านบาท)
นโยบายลงทุนแบบผสม ตราสารทุนไม่เกิน 15%	1,194.20
นโยบายตราสารหนี้	259.77
นโยบายตราสารทุน	164.96

ทางเลือก	จำนวนสมาชิก (คน)
ทางเลือกที่ 1 ลงทุนตราสารหนี้ 100%	16
ทางเลือกที่ 2 ลงทุนแบบผสมตราสารทุนไม่เกิน 15%	1,911
ทางเลือกที่ 3 ลงทุนตราสารหนี้ 70% ตราสารทุน 30%	208
ทางเลือกที่ 4 ลงทุนตราสารหนี้ 60% ตราสารทุน 40 %	77
ทางเลือกที่ 5 ลงทุนตราสารหนี้ 50% ตราสารทุน 50%	212

( ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2562 )

เนื่องจากกองทุน มีความประสงค์ที่จะคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุน เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้จัดการกองทุน ตามหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกของคณะกรรมการกองทุน เอกสารฉบับนี้เป็นข้อกำหนดงานจ้าง (Terms of Reference) เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับบริษัทจัดการกองทุนที่มีความประสงค์จะยื่นข้อเสนอเป็นผู้จัดการกองทุน ประกอบด้วย

1. ข้อกำหนดการจ้างบริษัทจัดการกองทุน
2. เงื่อนไขการยื่นข้อเสนอ
3. ความรับผิดชอบของบริษัทจัดการ
4. ข้อสงวนสิทธิ์การคัดเลือก
5. กำหนดการคัดเลือกบริษัทจัดการ

## 1. ข้อกำหนดการจ้างบริษัทจัดการกองทุน

### 1.1 วัตถุประสงค์

เพื่อคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนทำหน้าที่บริหารเงินกองทุน ให้เป็นไปตามนโยบายการลงทุนและได้ผลตอบแทนในแต่ละนโยบายสูงกว่าดัชนีวัดผลตอบแทนการลงทุน (Benchmark) ที่กองทุนกำหนด รวมถึงถ่ายทอดความรู้การฝึกอบรมด้านการลงทุน การวางแผนทางการเงินให้แก่สมาชิกกองทุน

### 1.2 ขอบเขตงานของบริษัทจัดการกองทุน

บริษัทจัดการกองทุนที่ได้รับคัดเลือกมีหน้าที่ดำเนินการบริหารกองทุน ดังนี้

#### 1.2.1 ด้านบริหารการลงทุน

ทำหน้าที่บริหารจัดการกองทุน ด้วยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ ตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายและข้อบังคับของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประสิทธิผลภายใต้นโยบายและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนสูงสุดภายใต้กรอบการลงทุน และดัชนีเทียบวัดด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความระมัดระวัง กระจายความเสี่ยง และจัดสรรการลงทุนตามหลักเกณฑ์ของ ก.ล.ต. ข้อบังคับกองทุน นโยบายการลงทุนของกองทุน มีฐานข้อมูลเพื่อประกอบการวิเคราะห์การลงทุนที่ดี สามารถเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่มีประสิทธิภาพเพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุน

#### 1.2.2 คำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิกองทุน

คำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน (NAV) และผลประโยชน์ของกองทุน ให้เป็นไปตามกฎหมายและประกาศของ ก.ล.ต. โดยผู้รับรองที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงาน ก.ล.ต. และคำนวณดัชนีวัดผลตอบแทนการลงทุน (Benchmark)

#### 1.2.3 ด้านระบบบัญชี

จัดระบบบัญชีกองทุน การจัดเก็บเอกสารข้อมูลหลักฐาน และจัดทำรายงานต่างๆ ตามประกาศของ ก.ล.ต.

#### 1.2.4 ด้านระบบทะเบียนสมาชิก

จัดทำทะเบียนสมาชิก ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และประกาศของ ก.ล.ต.

#### 1.2.5 ด้านให้คำปรึกษา

ให้คำปรึกษา ถ่ายทอดองค์ความรู้ ฝึกอบรม แนะนำ วางแผน ตอบปัญหาข้อสงสัย และอำนวยความสะดวกต่างๆ แก่กองทุนฯ และสมาชิกกองทุนฯ รวมถึงให้ความรู้ด้านการออมเพื่อการเกษียณอายุต่อสมาชิกกองทุนฯ ตลอดระยะเวลาการจ้าง

#### 1.2.6 ด้านบริการอื่นๆ

ให้บริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน เช่น การจัดทำเอกสารรายงานสถานะกองทุนให้แก่สมาชิก ทุก 6 เดือน การจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข้อกฎหมาย ความเสี่ยงและผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ให้แก่สมาชิก การดำเนินการแก้ไขข้อบังคับของกองทุน การจัดทำคู่มือแนะนำการวางแผนการลงทุน เป็นต้น

### 1.3 ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างมีกำหนด 2 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

## 2. เงื่อนไขในการยื่นข้อเสนอขอเป็นบริษัทจัดการกองทุน

### 2.1 คุณสมบัติ

2.1.1 บริษัทจัดการกองทุนต้องได้รับอนุญาตประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยต้องจัดให้มีผู้จัดการกองทุนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยบริษัทจัดการกองทุนต้องส่งหนังสือรับรองคุณสมบัติของผู้เสนองานตามเอกสารแนบท้าย

2.1.2 บริษัทจัดการกองทุนต้องมีความพร้อมด้านระบบปฏิบัติงาน ทีมงาน และมีประสบการณ์ในการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

### 2.2 การจัดทำข้อเสนอ

บริษัทจัดการกองทุนจะต้องจัดทำข้อเสนอด้านเทคนิค (Technical Proposal) และข้อเสนอด้านราคา (Financial Proposal) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### 2.2.1. ข้อเสนอด้านเทคนิค (Technical Proposal) มีส่วนประกอบที่สำคัญ ดังนี้

##### ส่วนที่ 1 เกี่ยวกับบริษัทจัดการกองทุน

- 1) ประวัติความเป็นมาของบริษัทจัดการกองทุน ทุนจดทะเบียน
- 2) รายละเอียดผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัท ผู้จัดการกองทุน และเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงานกับบริษัทจัดการและในอุตสาหกรรม
- 3) การจัดโครงสร้างและทีมงานด้านต่างๆที่จะเข้ามาบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บขส. โดยมีประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงานกับบริษัทจัดการและในอุตสาหกรรม
- 4) ข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัทจัดการและขนาดทรัพย์สิน
- 5) อัตราผลตอบแทนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัทจัดการในนโยบายลงทุนแบบผสมตราสารทุนไม่เกิน 15% , นโยบายตราสารหนี้ , นโยบายตราสารทุน ที่มีผลตอบแทนดีที่สุดใน 3 อันดับแรก ย้อนหลัง 5 ปี

##### ส่วนที่ 2 นโยบาย กลยุทธ์ และวิธีการบริหารจัดการกองทุน

1) ปรัชญา นโยบายการลงทุน เป้าหมาย เครื่องมือและกระบวนการขั้นตอนการตัดสินใจลงทุน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่จะนำมาใช้ในการบริหารจัดการกองทุน

2) การจัดสรรหลักทรัพย์ (Asset Allocation) กลยุทธ์การลงทุน ที่จะใช้ในการบริหารพอร์ตของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บขส. รวมถึงการนำเสนอรูปแบบหรือแนวคิดของ Employee's Choice หรือแผนทางเลือกที่เป็นประโยชน์ต่อกองทุนหรือสมาชิก โดยอธิบาย ข้อดี ข้อพึงระวัง พร้อมขั้นตอนดำเนินการ

3) นำเสนอระบบบริหารงานต่างๆ เช่น ระบบงานที่ช่วยในการบริหารจัดการ ระบบทะเบียนสมาชิก ระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน หรือระบบงานอื่นๆที่เป็นประโยชน์ต่อกองทุน

4) ข้อเสนออื่นๆ ที่บริษัทจัดการกองทุนนำเสนอเพื่อประโยชน์แก่การบริหารจัดการกองทุน และแก่สมาชิกกองทุน

### ส่วนที่ 3 เอกสารประกอบการพิจารณา

1) หนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท และชื่อกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล ซึ่งนายทะเบียนออกให้ไม่เกิน 1 เดือน ก่อนวันที่ยื่นข้อเสนอขอเป็นผู้จัดการกองทุน โดยผู้มีอำนาจลงนามรับรองสำเนาเอกสาร พร้อมประทับตราบริษัทเป็นหลักฐาน

2) สำเนาหนังสือใบอนุญาตจากสำนักงาน ก.ล.ต. ให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทจัดการกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ โดยผู้มีอำนาจลงนามรับรองสำเนาเอกสาร พร้อมประทับตราบริษัทเป็นหลักฐาน

3) หนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทนนิติบุคคล (ในกรณีที่ผู้มีอำนาจไม่สามารถกระทำการยื่นข้อเสนอเป็นบริษัทจัดการกองทุนด้วยตัวเอง)

4) รายชื่อผู้ประสานงานกับกองทุน หมายเลขโทรศัพท์ และ E-mail

#### 2.2.2 ข้อเสนอด้านราคา (Financial Proposal) มีส่วนประกอบที่สำคัญ ดังนี้

1) แสดงค่าธรรมเนียมการจัดการ โดยแสดงรายการคิดคำนวณค่าธรรมเนียมการจัดการ หรือค่าธรรมเนียมบริการอื่นๆ หรือภาษีมูลค่าเพิ่ม

2) นำเสนอดัชนีวัดผลตอบแทนการลงทุน (Benchmark) และหลักเกณฑ์การประเมินผล ที่จะใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทจัดการ

### 2.3 วิธีการยื่นข้อเสนอ

การยื่นข้อเสนอให้แยกออกเป็น 2 ชอง ดังนี้

ชองที่ 1 ข้อเสนอด้านเทคนิค (ตามข้อ 2.2.1)

ชองที่ 2 ข้อเสนอด้านราคา (ตามข้อ 2.2.2)

(โดยในแต่ละชองประกอบด้วย ข้อมูลต้นฉบับ จำนวน 1 ชุด สำเนา 11 ชุด และ soft file 1 ชุด)

การนำส่งเอกสาร

ส่งเอกสารภายในวันที่ 25 ตุลาคม 2562 ก่อนเวลา 12.00 น.ที่

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทขนส่ง จำกัด

งานบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ชั้น 4 อาคารสถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ (จตุจักร) 999 ถนนกำแพงเพชร 2

แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร. 02-9361880

### 3. ความรับผิดชอบของบริษัทจัดการ

3.1 ต้องรับผิดชอบต่อความสูญหายหรือเสียหายใดๆ ที่เกิดจากการบริหารจัดการกองทุน ที่เกิดจากความไม่สุจริต ความบกพร่อง และ/หรือความประมาทเลินเล่อของบริษัทจัดการ พนักงาน ลูกจ้าง ตัวแทนและ/หรือผู้รับทำงานให้แก่บริษัทจัดการ

3.2 ต้องจัดให้มีประกันวงเงินความรับผิดในวงเงินที่เหมาะสม เพื่อคุ้มครองความรับผิดจากการประกอบวิชาชีพ หรือความเสียหายอันเกิดจาก บริษัทจัดการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือตัวแทนและ/หรือผู้รับทำงานให้แก่บริษัทจัดการ ประพฤติมิชอบ ฉ้อฉล ไม่สุจริต และ/หรือประมาทเลินเล่อตลอดอายุสัญญาจ้าง

3.3 ต้องรับผิดชอบต่อกรณีที่บริษัทจัดการกระทำการหรือมีคำสั่งใดๆ ที่สั่งให้ผู้จัดการกองทุนและหรือผู้รับฝากทรัพย์สินดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สิน หรือหลักทรัพย์ของกองทุน

3.4 ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุน และ/หรือข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่มีอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งที่จะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมในอนาคต โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ประกาศ ก.ล.ต. ประกาศอื่นใดของทางราชการ ตลอดจนนโยบายและมติของคณะกรรมการกองทุนฯ

3.5 ต้องไม่เปลี่ยนแปลงผู้จัดการกองทุนฯที่บริษัทจัดการเสนอมา ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงผู้จัดการกองทุน บุคคลที่จะมาทำหน้าที่แทนต้องมีประสบการณ์ และคุณสมบัติไม่น้อยกว่าผู้จัดการกองทุนเดิม ทั้งนี้ บริษัทจัดการจะต้องแจ้งกองทุน พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสมอ

3.6 ต้องรับรองว่า พนักงาน ลูกจ้าง ตัวแทน และผู้รับทำงานให้แก่บริษัทจัดการจะไม่เปิดเผยข้อมูลใดๆ อันเกี่ยวกับกิจการของกองทุน ต่อผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากกองทุนเป็นลายลักษณ์อักษร

### 4. ข้อเสนอสิทธิ

4.1 กองทุนสงวนสิทธิ์ที่จะเชิญบริษัทจัดการที่ผ่านการคัดเลือกตามมติของคณะกรรมการ เพื่อเข้าเสนองาน

4.2 กองทุนสงวนสิทธิ์ที่จะไม่พิจารณาข้อเสนอแนะ และ/หรือบรรดาเอกสารใดๆ ของผู้เสนองาน รายใดรายหนึ่งได้ และไม่มีข้อผูกพันว่ากองทุนจะต้องพิจารณาคัดเลือกผู้เสนองานในราคาที่เสนอราคาต่ำสุด

4.3 กองทุนสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาข้อเสนอแนะเป็นการภายใน โดยผลการตัดสินใจของกองทุนถือเป็นที่สุด โดยกองทุนไม่จำเป็นต้องแจ้งรายละเอียดหรือเหตุผลใดๆ ให้ผู้เสนองานทราบ

4.4 กองทุนสงวนสิทธิ์ที่จะไม่คืนเอกสาร ข้อมูล รายละเอียดต่างๆ แก่ผู้เสนองาน

4.5 ผู้เสนองานต้องรับรองความถูกต้องในบรรดาเอกสารหรือข้อมูลที่ให้แก่กองทุน ในการพิจารณาคัดเลือก และหากภายหลังพบว่าบริษัทจัดการที่ได้รับการคัดเลือกให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ กองทุนขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณายกเลิกสัญญาและเรียกค่าเสียหายได้

4.6 กองทุนขอสงวนสิทธิ์ในการเลื่อนหรือยกเลิกการคัดเลือกบริษัทจัดการในครั้งนี้ หากพิจารณาเห็นสมควร โดยกองทุนไม่จำเป็นต้องชี้แจงเหตุผลใดๆทั้งสิ้น และผู้เสนองานจะเรียกร้องสิทธิและค่าเสียหายใดๆ มิได้

**5. กำหนดการคัดเลือกบริษัทจัดการ**

- 5.1 ประกาศข้อกำหนดการเสนองานในวันที่ 11 ตุลาคม 2562
- 5.2 ยื่นข้อเสนองานภายในวันที่ 25 ตุลาคม 2562
- 5.3 ประกาศรายชื่อบริษัทจัดการกองทุน เพื่อนำเสนองานในวันที่ 31 ตุลาคม 2562
- 5.4 บริษัทจัดการกองทุนเข้านำเสนอาน ในวันที่ 11-15 พฤศจิกายน 2562  
(กองทุนฯ จะแจ้งยืนยันวันเวลาและสถานที่อีกครั้ง)
- 5.5 ประกาศผู้ได้รับคัดเลือกเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม 2562
- 5.6 เริ่มปฏิบัติงานวันที่ 1 มกราคม 2563

\*\*\*\*\*



## หนังสือรับรองคุณสมบัติของผู้เสนองาน

เรียน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทขนส่ง จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ข้าพเจ้า (ชื่อนิติบุคคล) \_\_\_\_\_ โดย \_\_\_\_\_  
และ \_\_\_\_\_ กรรมการผู้มีอำนาจ หรือผู้รับมอบอำนาจ (ตามหลักฐานแนบท้าย  
หนังสือนี้) สำนักงานเลขที่ \_\_\_\_\_ ถนน \_\_\_\_\_ แขวง/ตำบล \_\_\_\_\_  
เขต/อำเภอ \_\_\_\_\_ จังหวัด \_\_\_\_\_ โทรศัพท์ \_\_\_\_\_ โทรสาร \_\_\_\_\_

ได้พิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ในเอกสารข้อกำหนดงานจ้างบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของ กองทุน  
สำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท ขนส่ง จำกัดซึ่งจดทะเบียนแล้ว (Term of Reference) โดยตลอดแล้ว และ  
ยอมรับเงื่อนไขนั้น รวมทั้งรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้คุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ในข้อกำหนดการเสนองาน

1. ข้าพเจ้าขอยื่นเสนอราคา สำหรับงานตามข้อกำหนดการเสนองาน ตามรายละเอียดปรากฏตามแบบใบ  
เสนอราคา และ เอกสารแนบท้ายนี้

1. ข้าพเจ้าตกลงยื่นราคาตามข้อเสนองานนี้ เป็นเวลา 90 (เก้าสิบ) วันนับแต่วันที่การประกวดราคาแล้ว  
เสร็จหรือการ ประกวดราคาลิ้นสุดลงไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ

2. กรณีที่ข้าพเจ้าได้รับการพิจารณาให้เป็นผู้เสนองานที่ได้รับการคัดเลือก และได้รับแจ้งจากกองทุนฯ ให้  
เข้าทำสัญญา หรือเข้ารับทราบและทำความเข้าใจเกี่ยวกับงาน การปฏิบัติตามสัญญา และ/หรือทำเอกสาร  
อื่นใดแล้ว ข้าพเจ้าขอรับรองว่า จะดำเนินการทำสัญญาและ/หรือทำความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวตามรูปแบบ  
ที่กองทุนฯกำหนดภายใน 45 (สี่สิบห้า) วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งรวมทั้งตกลงจะปฏิบัติตามรายละเอียด  
และเงื่อนไขที่ระบุไว้ในข้อกำหนดการเสนองานทุกประการ ตลอดจนปฏิบัติตามรายละเอียดข้อตกลง  
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่จะได้ตกลงร่วมกับกองทุนฯ

3. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อเสนองานนี้เป็นข้อเสนองานที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน  
การฉ้อฉล และการสมรู้ร่วมคิดกัน โดยไม่ชอบด้วยกฎหมายกับบุคคล หรือนิติบุคคลอื่น ไม่ว่า  
บุคคลดังกล่าวจะได้ยื่นหรือไม่ได้ยื่น ข้อเสนองานในคราวเดียวกันนี้ก็ตาม

4. ข้าพเจ้ารับรองว่าบุคคลที่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ ในกิจการของ  
ข้าพเจ้า ไม่มีส่วน ได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้เสนองานรายอื่น

5. ข้าพเจ้ารับรองว่าไม่มีบุคคลที่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ ในกิจการของ  
ข้าพเจ้ามี ประโยชน์ได้เสียเกี่ยวกับกิจการของบริษัทขนส่ง จำกัด เว้นแต่บุคคลดังกล่าวจะได้ชี้แจง  
รายละเอียดให้กองทุนฯ ทราบเป็น ลายลักษณ์อักษรมาพร้อมกันแล้ว และ (หากมี) ข้าพเจ้ารับรองว่า  
เอกสารชี้แจงรายละเอียดความสัมพันธ์และส่วนได้เสีย ของบุคคลดังกล่าวกับกิจการของกองทุนฯและบริษัท  
ขนส่ง จำกัดตามเอกสารแนบท้ายนี้เป็นความจริงทุกประการ

ยื่นข้อเสนองานมา ณ วันที่ \_\_\_\_\_ เดือน \_\_\_\_\_ พ.ศ. \_\_\_\_\_

ลงนาม \_\_\_\_\_

( \_\_\_\_\_ )

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

ประทับตราบริษัท

