



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานกำกับดูแลกิจการที่ดี กองบริหารกลาง

ที่ พิเศษ / ๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ และ
แผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ขสอ.

ตามที่ ง.กค./กบก. ได้รายงานผลคณะกรรมการฝ่ายจัดการ เพื่อทราบผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ และคณะกรรมการฝ่ายจัดการ ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ต.ค.๖๓ มีมติรับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ โดยให้ กบก. วิเคราะห์ผลประเมิน ITA ปี ๒๕๖๓ เพื่อนำมาทบทวนและปรับปรุง ITA ปี ๒๕๖๔ ต่อไป

ในปี ๒๕๖๓ บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ป.ป.ช. มีผลคะแนน ๗๗.๕๐ อยู่ในระดับ B โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (๑๐๐)	คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ แก้ไข
IIT	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๐๗	๒๘.๐๕	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณพบว่า บุคลากรรู้เกี่ยวกับแผนการใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยงานน้อย
		การใช้งบประมาณ	๙๐.๒๕		
		การใช้อำนาจ	๙๔.๐๘		
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๖๑		
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๔๖		

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (๑๐๐)	คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ แก้ไข
EIT	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๖๘	๒๔.๕๔	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน พบว่าผู้มีส่วนได้เสียภายนอกรับรู้การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการน้อย
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๙๒		
		การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๘๕		
OIT	๔๐	การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๗๘	๒๔.๔๖	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ ๑. ไม่มีช่องทางสำหรับใช้สื่อสารแบบสองทาง Q&A ๒. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ ๓. ไม่มีช่องทางให้แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ๔. ไม่ได้ แสดง การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน ๕. ไม่ได้ แสดง ผลการวิเคราะห์ และ ข้อมูลรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
		- ข้อมูลพื้นฐาน			
		- การบริหารงาน			
		- การบริหารเงินงบประมาณ			
		- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
		- การส่งเสริมความโปร่งใส			
		การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐		
		- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
		- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด และง.กก./กบก.ได้เข้าหารือร่วมกับเจ้าหน้าที่และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้พิจารณาร่วมกันเพื่อจัดทำแผนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๔

มาตรการ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด
๑.การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้งบประมาณประจำปีของบริษัทฯ	๑.๑ สื่อสารแผนการใช้งบประมาณให้พนักงานรับทราบผ่านการแถลงนโยบายของผู้บริหารระดับสูง	ฝบ. กงป.	ธ.ค.๖๓ – มี.ค.๖๔	บุคลากรรับทราบการใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
๒.การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	๒.๑ จัดทำวีดีทัศน์ เผยแพร่เรื่องการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ของบขส.	สอ. กสต.	ธ.ค.๖๓ – มี.ค.๖๔	ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกรับทราบการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ
๓.การเพิ่มช่องทางการสื่อสารบนเว็บไซต์หลักของบริษัทฯ - ช่องทาง Q& A - ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๓.๑ กบก. ประสาน กทส.และกสต. เพิ่มช่องทางการสื่อสารบนเว็บไซต์ และกำหนดผู้รับผิดชอบในช่องทางต่างๆ	กทส. กสต.	ธ.ค.๖๓ – มี.ค.๖๔	มีช่องทางการสื่อสารครบถ้วนตามเกณฑ์ประเมิน
๔. กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบไม่ครบถ้วน ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	๔.๑ ประเมินความครบถ้วนของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วนสมบูรณ์	กพบ.	ธ.ค.๖๓ – มี.ค.๖๔	มีหลักเกณฑ์การบริหารที่ครบถ้วน
๕. กำหนดกิจกรรม/ดำเนินการที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน	๕.๑ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	กพบ. กบก.	ธ.ค.๖๓ – มี.ค.๖๔	มีผลประเมินการฝึกอบรมด้านคุณธรรมในการทำงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
๖. การวิเคราะห์และรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๖.๑ จัดทำผลการวิเคราะห์และรายงานผลการประเมินฯแก่ผู้บังคับบัญชาตามมติของฝ่ายจัดการ	กบก.	ธ.ค.๖๓ – มี.ค.๖๔	มีผลการวิเคราะห์และรายงานผลภายในกำหนด

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเกณฑ์ประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ง.กก./กบก. จึงขอเสนอ ชสอ. เพื่อรับทราบการวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓ แต่ละตัวชี้วัด และพิจารณาอนุมัติแผนการพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓ และ พิจารณาอนุมัติแผนการพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๔



(นางสาวอัจฉรา ใจบาล)

รท.ท.กก./กบก.

เรียน กจญ.

ด้วยการประชุมคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ มีมติให้ ง.กก./กบก. วิเคราะห์ผลประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อนำมาทบทวน และปรับปรุงการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๔ สอ. พิจารณาแล้ว รับทราบผลการประเมินฯ และ เห็นชอบแผนการพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๔ ตามที่ ง.กก. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบการ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓ และพิจารณาอนุมัติแผนการ พัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป



(นางสุติภา เพชรพูล)

ผอ.กบก. ป.แทน ชสอ.

๑๗ พ.ย. ๖๓

- รับทราบ การวิเคราะห์ผลการ ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓
- อนุมัติแผนการพัฒนาคูณธรรม และ ความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๔
- ดำเนินการตามระเบียบฯ และ หลักธรรมาภิบาล โดยเคร่งครัด ต่อไป



(นายมานิช สายชูโต)

รผธ. รท.แทน กจญ.

๑๗ พ.ย. ๖๓